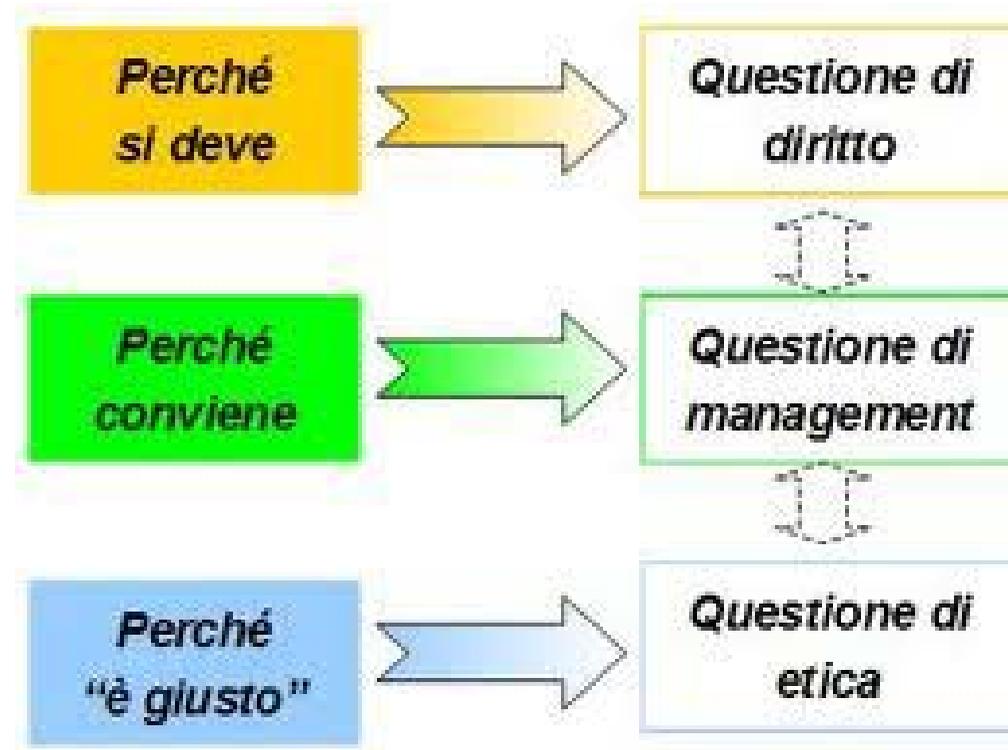




GLI ALTRI STRUMENTI DELLA RSI

- **La rendicontazione sociale**
- **Le linee guida UNI INAIL 2001**
- **I sistemi di gestione**
- **Le linee guida ISO 26000**
- **La gestione integrata degli strumenti della RSI**

GLI ALTRI STRUMENTI DELLA RSI



3

Dove ci collochiamo?

La rendicontazione sociale



4

Il bilancio sociale rappresenta il veicolo attraverso il quale le Amministrazioni possono comunicare ai propri interlocutori gli impatti prodotti dalle proprie scelte politiche e gestionali sulla qualità della vita all'interno della propria comunità, nonché valutare la coerenza tra quanto programmato e quanto, invece, operativamente realizzato.

La rendicontazione sociale

Le tre fasi:

- 1. Definizione degli elementi di fondo**
- 2. L'integrazione dei principi di rendicontazione sociale all'interno dell'organizzazione**
- 3. La comunicazione dei risultati**

5

La rendicontazione sociale

1. Definizione degli elementi di fondo

- decisione e presa di coscienza di intraprendere un percorso di rendicontazione sociale, costituendo un gruppo di lavoro dedicato all'implementazione del processo cui destinare risorse umane e finanziarie adeguate
- formazione dei dirigenti e degli impiegati

La rendicontazione sociale

2. L'integrazione dei principi di rendicontazione sociale all'interno dell'organizzazione

- Identificazione della mission, delle strategie e dei valori
- Individuazione principali stakeholders
- identificazione dei fattori critici di successo relativamente a ciascuna tipologia di stakeholders
- istituzione di un dialogo permanente attraverso il quale ottenere un feedback circa i bisogni (mission, strategie, fattori critici di successo)
- definizione degli indicatori di misurazione delle performance
- implementazione di un sistema informativo per la misurazione dei dati
- implementazione di un sistema di monitoraggio continuo

7

La rendicontazione sociale

3. La comunicazione dei risultati

- predisposizione di un report dedicato con i risultati di performance
- verifica dei contenuti del report da parte di soggetti esterni, a garanzia della credibilità dei contenuti stessi
- pubblicazione del report che dovrà includere una presentazione dell'organizzazione e del "mercato" entro cui essa opera, (strategie, azioni, valori)
- organizzazione di momenti di consultazione e dialogo con gli stakeholders, (feedback)

8

(vedi vari siti internet)

I sistemi di gestione definizione

Modello di organizzazione e di gestione

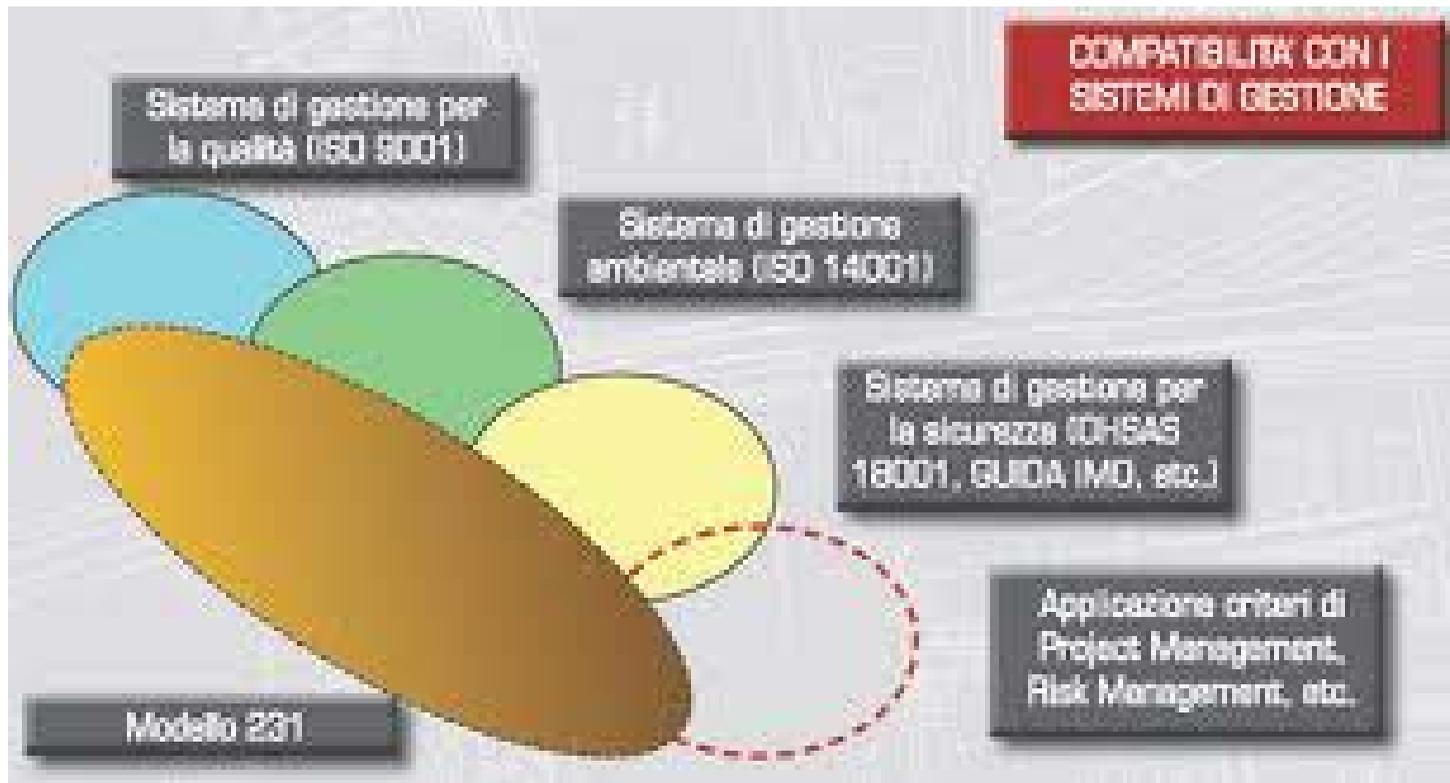
Modello organizzativo e gestionale per la definizione e l'attuazione di una politica aziendale per la salute e sicurezza, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, idoneo a prevenire i reati di cui agli articoli 589 e 590, comma 3, del codice penale, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela della salute sul lavoro;

I sistemi di gestione e la responsabilità amministrativa delle imprese

Nelle aziende in cui avvengono infortuni con esito mortale (art 589 omicidio colposo) o di invalidità permanente (art 590 lesioni gravi o gravissime), causati da carenze nell'applicazione delle norme di legge, oltre alle sanzioni penali personali a carico della persona responsabile, si possono aggiungere sanzioni economiche a carico dell'azienda.

10

I sistemi di gestione e la responsabilità amministrativa delle imprese

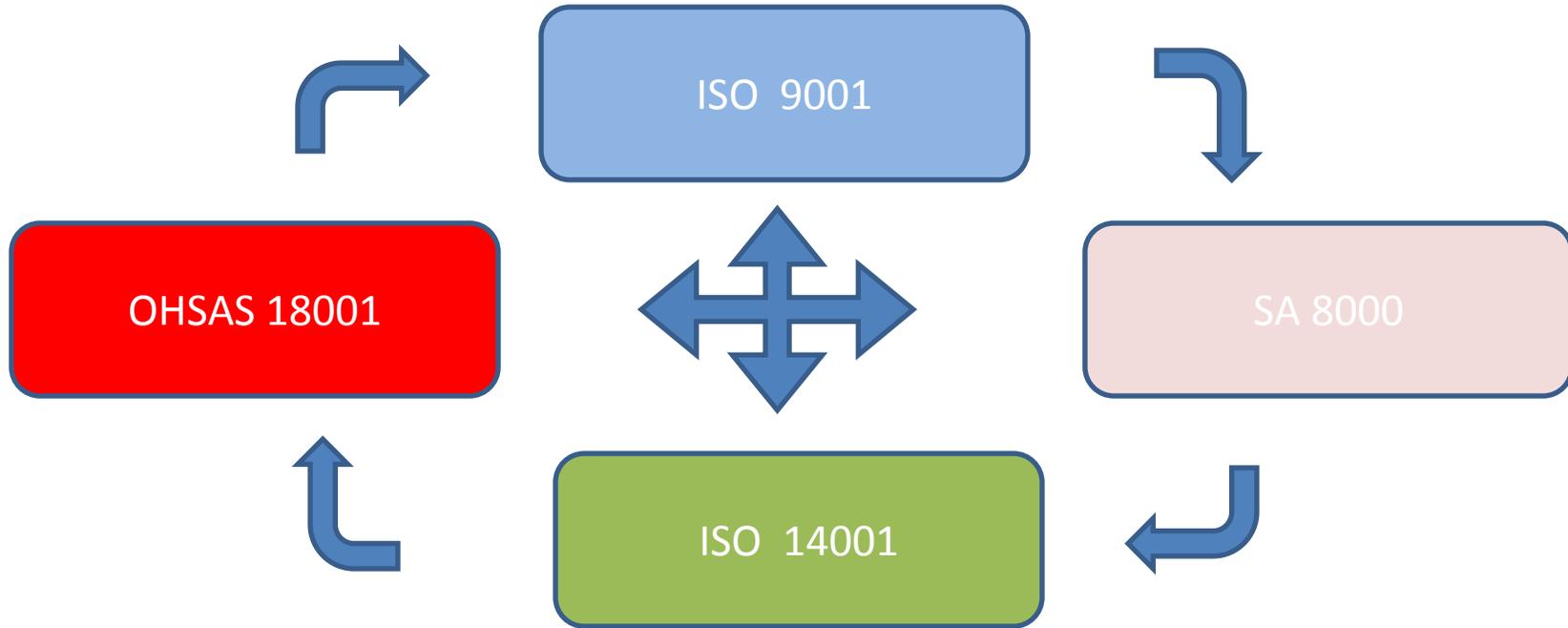


11

I sistemi di gestione

Strumento per una gestione “CONTROLLATA”

12



I sistemi di gestione

Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali

11/07/2011

**Fornisce chiarimenti sul sistema di controllo ed
indicazioni per l'adozione del sistema disciplinare
per le aziende che hanno adottato un modello
organizzativo conformemente
all'art 30 del D.Lgs 81/08**

13

I sistemi di gestione

Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali

Art. 30 D.Lgs 81/08	Linee guida UNI INAIL 2001	BS OHSAS 18001:2007
Valutazione rischi		
Gestione emergenze		
Formazione e informazione		
Sorveglianza sanitaria		
Verifiche periodiche		
Riesame		
Sistema sanzionatorio	N.A.	N.A.

14

Le linee guida ISO 26000

- 1. Governance**
- 2. Diritti Umani**
- 3. Rapporti e condizioni di lavoro**
- 4. Ambiente**
- 5. Corrette prassi gestionali**
- 6. Aspetti specifici relativi ai consumatori**
- 7. Coinvolgimento e sviluppo della comunità**

15

La gestione integrata degli strumenti della RSI

Definizione di RSI

“La responsabilità delle imprese per il loro impatto
sulla società”

16



(Commissione Europea nella

“nuova strategia 2011/2014” del 25/10/2011)



Un senso di responsabilità sociale che vada al di là della famiglia, o al massimo della tribù, richiede fantasia, devozione, lealtà, tutte le virtù più alte che un uomo deve sviluppare autonomamente. Se gliele imporrete, finirà per rigettarle.

17

(Robert A. Heinlein)

Grazie per l'attenzione



18

mcsomma@libero.it