

***La “gestione”  
e  
La sicurezza***

***Camera di Commercio di Napoli  
Napoli, 30 novembre 2010***

***Ing. Monica Summa***

*I sistemi di gestione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro*

**2009**

**790.000**

**1.050**

**IL LAVORO UCCIDE!**

**- 9,7%**

**- 6,3%**



Il lavoro nobilita l'uomo,  
ma può anche ucciderlo.

**tre persone al giorno**

*Ing. Monica Summa*

## **INFORTUNI E COSTI DIRETTI:**

- ✓ **Perdita di produzione**
- ✓ **Danni alle strutture ed ai macchinari**
- ✓ **Formazione del personale sostitutivo**
- ✓ **Ore di straordinario per recupero produzione**
- ✓ **Aumento del premio di assicurazione**
- ✓ **Spese legali**
- ✓ **Franchigia assicurativa**

## **INFORTUNI E COSTI INDIRETTI:**

- ✓ **Danno di immagine**
- ✓ **Insoddisfazione del cliente**
- ✓ **Calo di morale del personale**

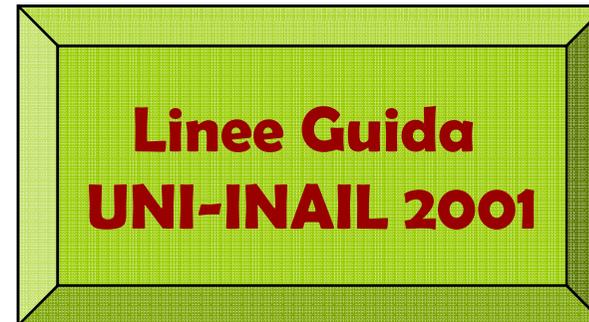
**Esistono disposizioni di normativa cogente per le quali è fatto obbligo a chiunque spetti di osservarle e di farle osservare.**

**Le norme “volontarie” si basano sul consenso e sono generalmente tese ad assicurare la conformità rispetto a requisiti stabiliti con il concorso di tutte le parti interessate.**

**La normativa cogente**  
**in materia salute e sicurezza sui luoghi di lavoro è**  
**riconducibile a ...**

**Decreto Legislativo**  
**81/2008 e smi**

**La normativa volontaria**  
**in materia salute e sicurezza sui luoghi di lavoro è**  
**riconducibile sostanzialmente a ...**  
**(art.30 D.Lgs. 81/08)**



**DEFINIZIONE (D.Lgs 81/08)**

**Modello di organizzazione e di gestione**

**modello organizzativo e gestionale per la definizione e l'attuazione di una politica aziendale per la salute e sicurezza, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, idoneo a prevenire i reati di cui agli articoli 589 e 590, comma 3, del codice penale, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela della salute sul lavoro;**



**Art.30 comma 3**

**Tipo di attività  
Dimensioni azienda**

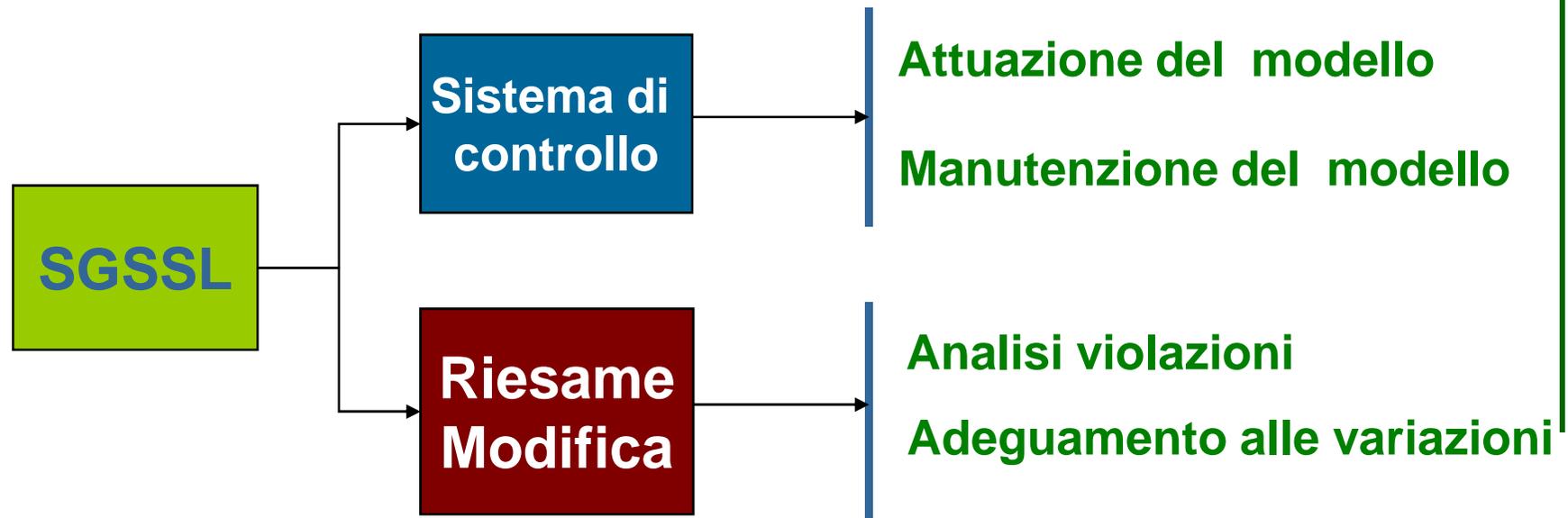
**Prevedere**

**Competenze tecniche/  
Funzioni**

**Poteri di controllo, verifica e  
gestione del rischio**

**Sistema disciplinare e  
sanzioni**

**Art.30 comma 4**



**Il modello gestionale si basa sui seguenti punti:**

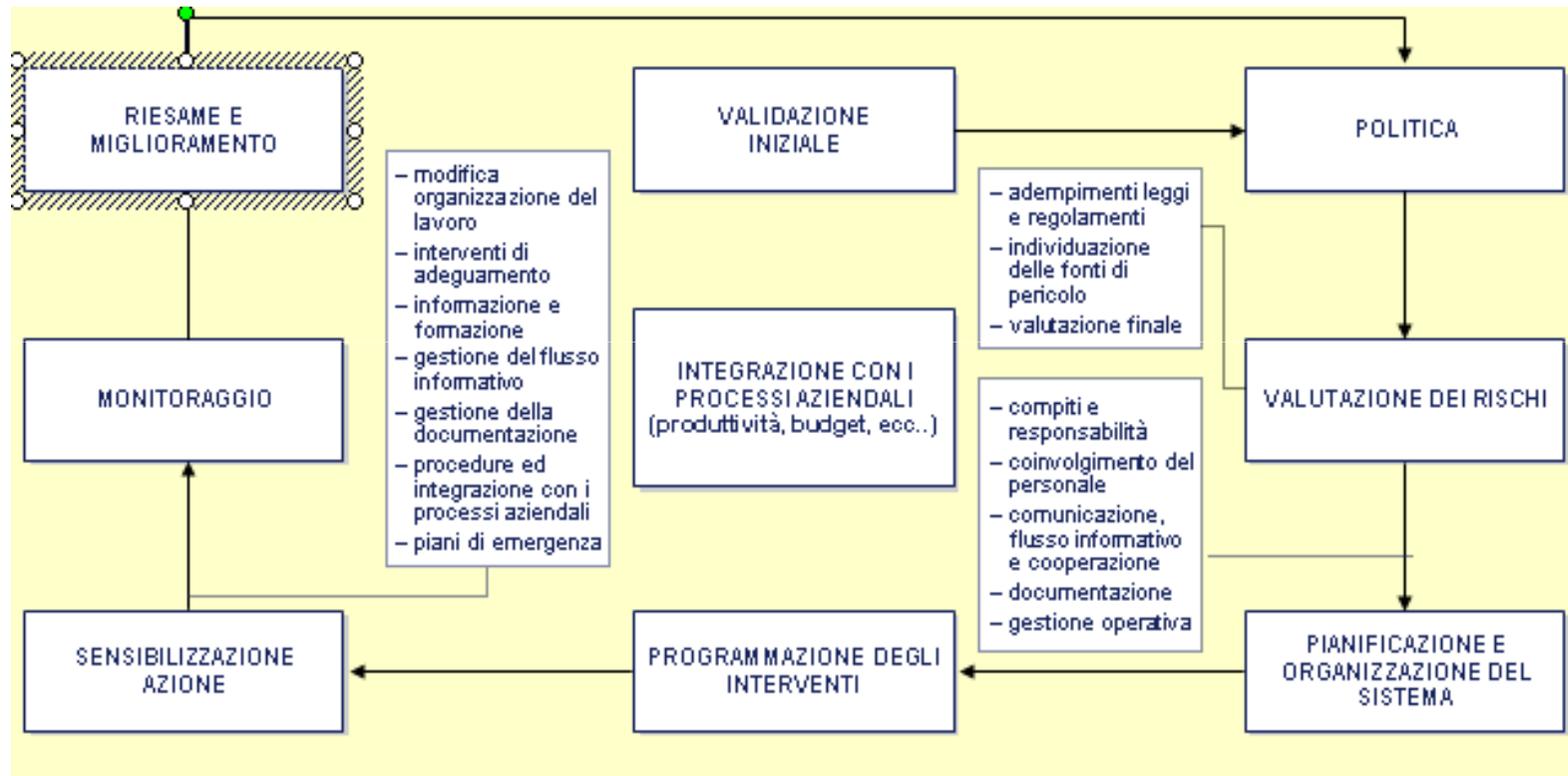
- ✓ **Il ciclo di deming**
- ✓ **Gestione sistemica dei processi e delle organizzazioni**
- ✓ **Approccio al miglioramento continuo**
- ✓ **Integrazione con altri sistemi (ISO 9000, ISO 14000)**
- ✓ **Adozione volontaria**
- ✓ **Capacità esimente**

## Struttura di un SGSL



*Ing. Monica Summa*

## Esempi di elementi di un SGSL



## **Adottare un modello gestionale**

Significa agire sulla parte biologica delle organizzazioni

- ✓ **Componente umana e relazioni**
- ✓ **Struttura organizzativa**
- ✓ **Gestione del capitale umano (competenze e capacità)**
- ✓ **Partecipazione e consultazione**

**Inoltre**



*Ing. Monica Summa*



- **Riduzione numero infortuni/rischi gravi attraverso la prevenzione ed il controllo**
- **Esclusione della responsabilità amministrativa delle società di cui al D.Lgs 231/01**
- **Minimizzazione dei rischi di sospensione attività per gravità e reiterazione di violazioni in materia di orario o di sicurezza**
- **Minimizzazione dei rischi di sanzione e procedimenti in capo ai diversi soggetti responsabili**
- **Requisito per la partecipazione a gare**
- ...





- **Strumento di indirizzo e di gestione sistemica per la normativa in materia di tutela della salute della persona che lavora**
- **Assicurazione della rispondenza alla normativa cogente**
- **Riduzione assicurazione INAIL**
- **Migliore gestione dei rischi relativi a salute e sicurezza**
- **Migliori rapporti con i lavoratori, con le autorità pubbliche di controllo, gli enti e le comunità locali**

## **OHSAS 18001:2007**

### **I requisiti della politica aziendale della sicurezza**

- Gli obiettivi da raggiungere**
- Il sistema di gestione istituito**
- La pianificazione delle operazioni e dei processi**
- L'adozione di misure per il miglioramento (riduzione del rischio)**
- La gestione dei documenti e dei dati comprese le registrazioni**
- Le azioni di valutazione, correttive e preventive**
- Lo svolgimento programmato di azioni di riesame**
- La ridefinizione di obiettivi e di traguardi**

## **I PUNTI DELLA NORMA**

**4.1 Requisiti generali**

**4.2 Politica;**

**4.3 Pianificazione;**

**4.4 Implementazione ed operatività;**

**4.5 Verifica;**

**4.6 Riesame della direzione;**

**Principali definizioni BS OHSAS 18001:2007**

**Rischio**

**Rischio accettabile**

**Valutazione del rischio**

**Incidente**

**Infortunio**

**Near miss**

**Registrazione**

**Non conformità**

**Azione preventiva**

**Azione correttiva**

**Procedura**

**Miglioramento continuo**

## **Il SGSSL e la RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA delle imprese**

**Nelle aziende in cui avvengono infortuni con esito mortale (art 589 omicidio colposo) o di invalidità permanente (art 590 lesioni gravi o gravissime), causati da carenze nell'applicazione delle norme di legge, oltre alle sanzioni penali personali a carico della persona responsabile, si possono aggiungere sanzioni economiche a carico dell'azienda.**

**II SGSSL e la  
RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA  
delle imprese**

**capacità esimente se:**

- ✓ **Sono stati adottati modelli organizzativi, di gestione e controllo;**
- ✓ **È stato istituito internamente un organismo di vigilanza (supervisione e potere disciplinare);**
- ✓ **Il reato è stato commesso eludendo fraudolentemente i protocolli preventivi;**
- ✓ **Non ci sono state negligenze nell'operato dell'organismo di vigilanza.**

**... grazie per l'attenzione!**